



นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก
อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

โทร. ๐-๓๒๓๒-๔๕๑๐, ๐-๓๒๓๒-๔๕๑๑

โทรสาร. ๐-๓๒๓๒-๔๕๑๒

www.chedihak.go.th

คำนำ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประกอบด้วยนโยบายหลัก ๓ ด้าน คือ (๑) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม (๒) ด้านประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และ (๓) ด้านองค์กรและผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

กันยายน ๒๕๖๑

สารบัญ

	หน้า
หมวดที่ ๑ บททั่วไป	๑
➤ ข้อมูลองค์กร	๑
➤ โครงสร้างองค์กร	๒
➤ หลักการและแนวคิดในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	๔
➤ วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	๕
หมวดที่ ๒ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	๖
หมวดที่ ๓ แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	๘
หมวดที่ ๔ ความเชื่อมโยงของนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีสู่การปฏิบัติ	๙

#

หมวดที่ ๑ บททั่วไป

๑.๑ ข้อมูลองค์กร

วิสัยทัศน์

“ชุมชนเข้มแข็ง แหล่งท่องเที่ยวสง่างาม สืบสานวัฒนธรรม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง
เกษตรปลอดภัย ยาเสพติดสิ้นไป ใส่ใจสิ่งแวดล้อม พร้อมคุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมระบบสาธารณสุขปโภคและสาธารณสุขการ
๒. ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ประเพณีวัฒนธรรม
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน
๔. ยกระดับสินค้าเกษตรให้เป็นสินค้าปลอดภัย
๕. สร้างความแข็งแกร่งในชุมชนเพื่อป้องกันปัญหา ยาเสพติด
๖. อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมไม่ให้เกิดทำลาย

เป้าหมาย

๑. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตดี มีความสุข
๒. ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาการท่องเที่ยวและประเพณีอย่างเป็นรูปธรรม
๓. ประชาชนน้อมนำแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน
๔. เพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตรให้เป็นสินค้าปลอดภัย
๕. ชุมชนมีขีดความสามารถในการบริหารจัดการชุมชนให้ปลอดภัย ยาเสพติด
๖. ชุมชนมีจิตสำนึกในคุณค่าของธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

โครงสร้างองค์กร

ปลัด อบต.

นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (๑)

รองปลัด อบต.

นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (๑)

สำนักปลัด อบต.

- นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (๑)
- นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (ว่าง)
- นักวิเคราะห์นโยบายฯ ปก. (๑)
- นักทรัพยากรบุคคล (๑)
- นักพัฒนาชุมชน ชก. (๑)
- นักพัฒนาชุมชน ปก. (๑)
- นิติกร ปก. (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ ชง. (๑)

- ผช.นักพัฒนาชุมชน (ตภก.) (๒)
- ผช.นักทรัพยากรบุคคล (ตภก.) (๑)
- ผช.นักวิเคราะห์นโยบายฯ (ตภก.) (๑)
- ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (ตภก.) (๒)
- พนักงานขับรถยนต์ (ตภก.) (๑)
- พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ(ตภก.) (๑)
- พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ(ทป.) (๑)
- คนงานทั่วไป (ทป.) (๖) (ว่าง ๑)

- งานบริหารทั่วไป
- ฝ่ายนโยบายและแผน
- งานกฎหมายและคดี
- งานสวัสดิการสังคม
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

กองคลัง

- นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง (ว่าง)
- นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (๒)
- เจ้าพนักงานพัสดุ ชง. (๑)
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ว่าง)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชง. (๒)
- เจ้าพนักงานธุรการ ชง. (๑)

- ผช.นักวิชาการประชาสัมพันธ์ (ตภก.) (๑)
- ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (ตภก.) (๑)
- ผช.เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (ตภก.) (๑)
- คนงานทั่วไป (ทป.) (๕)

- งานการเงิน
- งานบัญชี
- ฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้
- งานพัสดุ
- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน#

กองช่าง

- นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง (ว่าง)
- นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (๑)
- วิศวกรโยธา ปก./ชก. (ว่าง)
- นายช่างโยธา ปง./ชง. (ว่าง)
- นายช่างโยธา ชง. (๑)
- นักรการ (ลูกจ้างประจำ) (๑)

- ผช.นายช่างไฟฟ้า (ตภก.) (ว่าง)
- ผช.นายช่างโยธา (ตภก.) (ว่าง)
- พนักงานขับรถกระเช้าไฟฟ้า (ตภก.) (๑)

- ฝ่ายก่อสร้าง
- ฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร
- งานประสานสาธารณูปโภคและผังเมือง#

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น (๑)
- นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น (ว่าง)
- เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (ว่าง)
- พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ตภก.) (๒)
- พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ทป.) (๒)
- คนงานประจำรถขยะ (ทป.) (๑๔)
- คนงานทั่วไป (ทป.) (๓)

- #
- งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานรักษาความสะอาด
- ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ

กองการศึกษาฯ

- นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (๑)
- นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (ว่าง)
- นักวิชาการศึกษา ปก. (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ ชง. (๑)
- ครู (อันดับ คศ.๑) (๔)
- ครูผู้ดูแลเด็ก (๑)
- คนงานทั่วไป (ทป.) (๑) (ว่าง ๒)

- ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดกลาง มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายในการพัฒนาท้องถิ่นทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม โดยได้แบ่งงานตามโครงสร้างขององค์กรออกเป็น ๕ ส่วนราชการ ประกอบด้วย

๑. สำนักปลัด อบต.
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑. สำนักปลัด อบต. มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลและราชการที่ได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล และให้มีหน้าที่งานธุรการ สารบรรณ การจัดทำแผนพัฒนาตำบล การจัดทำร่างข้อบัญญัติ งานประชุมสภาฯ การจัดทำทะเบียนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้บริหาร งานเลือกตั้ง การดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม การให้คำปรึกษาหน้าที่และความรับผิดชอบ การปกครองบังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหมด

๒. กองคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการใช้จ่ายการรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน ตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ เงินอื่น ๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่าง ๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ การควบคุมการเบิกจ่ายเงิน งานทำงบทดลองประจำเดือน งานเกี่ยวกับการพัสดุ และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๓. กองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจออกแบบการจัดทำข้อมูลด้านวิศวกรรม การจัดเก็บ และทดสอบคุณภาพวัสดุงานออกแบบ และเขียนแบบการตรวจสอบ การก่อสร้าง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติงานก่อสร้างและซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้าง และซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องกล การรวบรวมประวัติ ติดตามควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุม การบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงานควบคุมเก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ส่งเสริมควบคุมคุณภาพและป้องกันระงับโรคติดต่อให้ทุกคนได้มีโอกาสเข้าถึงบริการสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษา คุ้มครองและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ และที่ดินสาธารณสุขรวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล การจัดการสิ่งแวดล้อม สร้างเครือข่ายเยาวชนรักษาสิ่งแวดล้อม

๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีหน้าที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานทางการศึกษาเกี่ยวกับการวิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาหลักสูตร การแนะแนว การวัดผล การพัฒนาตำราเรียน การวางแผนการศึกษาของมาตรฐานการศึกษา การจัดการส่งเสริมการศึกษาการใช้เทคโนโลยีทางการศึกษา การเสนอแนะเกี่ยวกับการศึกษา ส่งเสริมการวิจัย การวางแผนการสำรวจ เก็บรวบรวมข้อมูล สถิติทางการศึกษา เพื่อนำไปประกอบการพิจารณากำหนดนโยบายแผนงาน และแนวทางการปฏิบัติในการจัดการศึกษา การเผยแพร่การศึกษา และบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่นส่งเสริมการศึกษา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ หลักการและแนวคิดในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก เป็นการตอบสนองต่อการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้องค์กรมีกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ คุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ มุ่งผลประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน และกระตุ้นให้บุคลากรทุกคนร่วมกันพัฒนาประเทศทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง โดยมีภาพรวม ดังนี้

๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๕๗ และ ๒๕๘

ให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศในด้านต่างๆ ให้เกิดผล โดยการบริหารราชการแผ่นดิน เป็นด้านหนึ่งที่ต้องดำเนินการปฏิรูป ประกอบด้วย

(๑) ให้มีการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการแผ่นดิน และการจัดทำบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการแผ่นดิน และเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

(๒) ให้มีการบูรณาการฐานข้อมูลของหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานเข้าด้วยกัน เพื่อให้เป็นระบบข้อมูลเพื่อการบริหารราชการแผ่นดินและการบริการประชาชน

(๓) ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารงานของรัฐและแผนกำลังคนภาครัฐให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายใหม่ๆ โดยต้องดำเนินการให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงานของรัฐแต่ละหน่วยงานที่แตกต่างกัน

(๔) ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถ และผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการ ค้ำครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

(๕) ให้มีการปรับปรุงระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐให้มีความคล่องตัว เปิดเผย ตรวจสอบได้ และมีกลไกในการป้องกันการทุจริตทุกขั้นตอน

เป้าหมายของการปฏิรูปประเทศตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มีทั้งหมด ๗ ด้าน เพื่อให้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมีความเหมาะสมกับสภาพสังคมไทย มีระบบการเลือกตั้งที่สุจริตและเป็นธรรมมีกลไกป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ ขจัดความเหลื่อมล้ำและสร้างความเป็นธรรมทางเศรษฐกิจและสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทำให้กลไกของรัฐสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึงสะดวก รวดเร็ว และมีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดและเป็นธรรม

๒) การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนใน มาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐควมมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน

การจัดสรรงบประมาณ และการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการ ต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

๓) คำแถลงนโยบายรัฐบาลของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภาเมื่อ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

ตามหลักการเข้าใจ เข้าถึงและพัฒนา โดยมุ่งเน้นสร้างความเข้มแข็งแก่องค์กรการปกครองทุกระดับ เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ยั่งยืน รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่ ๑๐ เน้นการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ปรับปรุงระบบราชการในด้านองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาคและท้องถิ่น ที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อนหรือถักถักกันหรือมีเส้นทางการปฏิบัติงานที่ยืดยาว ให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยเร็ว ประหยัดและสะดวก ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัด โดยไม่ต้องเดินทางเข้ามายังส่วนกลาง เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ และส่งเสริม สนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่างๆที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่องเฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑.๓ วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม ประชาชน และผู้ปฏิบัติงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับประชาชน ผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป องค์กรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน

หมวดที่ ๒

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประกอบด้วย (๑) นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม (๒) นโยบายด้านประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (๓) นโยบายด้านองค์กรและปฏิบัติงาน

๑) นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

มุ่งมั่นรักษาประโยชน์ของรัฐไว้สูงสุด

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ ส่งเสริมและกำกับดูแล การปฏิบัติงานของทุกส่วนราชการในองค์กร ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่นที่ได้ประกาศไว้อย่างเคร่งครัด เพื่อรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์ของรัฐ

๑.๒ พัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ให้มีความอยู่ดีกินดี ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คือมีความพอประมาณ มีเหตุมีผล มีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี

๑.๓ ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรขององค์กรและประชาชนในพื้นที่ ในการตระหนักรู้และให้ความสำคัญต่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒) นโยบายด้านประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

นโยบายหลัก

เปิดโอกาสให้ประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการ

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ สร้างการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม โดยให้ประชาชนและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

๒.๒ พัฒนาคุณภาพในการให้บริการ โดยการเพิ่มช่องทางการสื่อสาร เช่น เว็บไซต์ของหน่วยงาน ช่องทางการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ และช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านศูนย์ดำรงธรรมขององค์กร

๒.๓ จัดทำสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ต่อการบริหารงานขององค์กร เพื่อนำผลที่ได้มาใช้พัฒนาต่อยอดหรือปรับปรุงการบริหารงานขององค์กร

๓) นโยบายด้านองค์กรและปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

ผลักดันให้ทุกหน่วยงานมุ่งเน้นการพัฒนาตนเองตลอดเวลา

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ จัดหา วัสดุ ครุภัณฑ์ อุปกรณ์สำนักงาน ให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากร ในการพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้า

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีระบบแลกเปลี่ยน เรียนรู้ เพื่อเผยแพร่ความรู้ที่ได้จากการปฏิบัติงานหรือความรู้ที่ได้จากการเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก ให้แก่บุคลากรของหน่วยงานเพื่อนำไปประยุกต์ใช้พัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพหรือพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรอบรู้มากขึ้น

๓.๓ พัฒนาบุคลากรทุกระดับ เพื่อยกระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพ และจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งนำความรู้ที่มีอยู่ในตัวบุคคลมาสร้างเป็นองค์ความรู้ขององค์กร เพื่อสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๓.๔ สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน โดยมีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดี

หมวดที่ ๓

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี องค์กรบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

๑. สื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี อย่างทั่วถึง

๒. จัดระบบบริหารราชการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อให้มั่นใจว่าทุกคนจะปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่นและปฏิบัติให้ถูกต้อง และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรคนใดกระทำการใดๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓. ให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นโดยตรง หรือในกรณีที่ไม้อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บังคับบัญชาในระดับที่สูงขึ้น โดยข้อมูลที่ให้นำไปปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองก็มีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้

๔. นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ

๕. กำหนดแนวทางการวัดและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

หมวดที่ ๔

ความเชื่อมโยงของนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีสู่การปฏิบัติ

นโยบายด้าน	นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ
๑. รัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม	มุ่งมั่นรักษาประโยชน์ของรัฐไว้สูงสุด#	๑.๑ ส่งเสริมและกำกับดูแล การปฏิบัติงานของทุกส่วนราชการในองค์กร ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ประกาศไว้อย่างเคร่งครัด เพื่อรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์ของรัฐ	<ul style="list-style-type: none"> ➢ ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ➢ ประกาศกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ➢ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
		๒.๒ พัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ให้มีความอยู่ดีกินดี ภายใต้อำนาจรัฐประชนกิจพอเพียง คือมีความพอประมาณ มีเหตุมีผล มีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี	<ul style="list-style-type: none"> ➢ โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ ➢ โครงการผู้นำชุมชนกับวิถีชีวิตแบบพอเพียง ➢ โครงการฝึกอบรมอาชีพอิสระ ➢ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ➢ โครงการส่งเสริมการปลูกผักสวนครัวแบบเกษตรอินทรีย์ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
		๒.๓ ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรขององค์กรและประชาชนในพื้นที่ ในการตระหนักรู้และให้ความสำคัญต่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> ➢ โครงการรณรงค์และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในชุมชน ➢ มาตรการลดใช้พลังงานในสำนักงาน

#

#

นโยบายด้าน	นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ
๒. ประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	เปิดโอกาสให้ประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการ	๒.๑ สร้างการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม โดยให้ประชาชนและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	<ul style="list-style-type: none"> ➢ กำหนดให้มีผู้แทนประชาชนเข้าร่วมในการบริหารงานด้านต่างๆ ของ อบต. เช่น ให้มีผู้แทนประชาชนเข้าร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ➢ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการต่างๆ ให้ประชาชนรับทราบ
		๒.๒ พัฒนาคุณภาพในการให้บริการ โดยการเพิ่มช่องทางการสื่อสาร เช่น เว็บไซต์ของหน่วยงาน ช่องทางการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ และช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมขององค์กร	<ul style="list-style-type: none"> ➢ เพิ่มช่องทางเว็บไซต์ www.#hedihak.go.th ➢ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ➢ จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม
		๒.๓ จัดทำสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ต่อการบริหารงานขององค์กร เพื่อนำผลที่ได้มาใช้พัฒนาต่อยอดหรือปรับปรุงการบริหารงานขององค์กร	<ul style="list-style-type: none"> ➢ จัดทำโครงการสำรวจความพึงพอใจ โดยให้หน่วยงานภายนอกสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการประชาชนด้านต่างๆ ของ อบต.

#

#

#

#

#

#

#

#

นโยบายด้าน	นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ
๓. องค์กรและผู้ปฏิบัติงาน	ผลักดันให้ทุกหน่วยงานมุ่งเน้นการพัฒนาตนเองตลอดเวลา	๓.๑ จัดหา วัสดุ ครุภัณฑ์ อุปกรณ์สำนักงาน ให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากร ในการพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้า	<ul style="list-style-type: none"> ➢ แผนการจัดหาพัสดุประจำปี ➢ กำหนดให้มีการเบิกจ่ายเป็นไตรมาส โดยเบิกจ่าย ๓ เดือนต่อครั้ง พร้อมจัดทำบัญชีการเบิกจ่ายเพื่อเป็นสถิติในการใช้เป็นข้อมูลในการตั้งงบประมาณรายจ่ายฯ ในปีต่อไป
		๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเผยแพร่ความรู้ที่ได้จากการปฏิบัติงานหรือความรู้ที่ได้จากการเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก ให้แก่บุคลากรของหน่วยงานเพื่อนำไปประยุกต์ใช้พัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพหรือพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรอบรู้มากขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> ➢ กำหนดวาระในการประชุมประจำเดือน ให้มีการเผยแพร่ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมหรือประชุมสัมมนา ให้บุคลากรในองค์กรได้รับทราบและนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
		๓.๓ พัฒนาบุคลากรทุกระดับ เพื่อยกระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพ และจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งนำความรู้ที่มีอยู่ในตัวบุคคลมาสร้างเป็นองค์ความรู้ขององค์กร เพื่อสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	<ul style="list-style-type: none"> ➢ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร โดยกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้เข้ารับการพัฒนาความรู้จากหน่วยงานภายนอก รวมทั้งหน่วยงานเป็นผู้จัดทำโครงการเอง ➢ จัดทำองค์กรแห่งการเรียนรู้
		๓.๔ สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน โดยมีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดี	<ul style="list-style-type: none"> ➢ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ระหว่างผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล