

รายงานผลการจัดโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการปลูกฝังและเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่สำนักปลัดฯ ได้จัดโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการปลูกฝังและเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก โดยจัดอบรมให้ความรู้ทางวิชาการและจัดกิจกรรมฟังเทศน์ฟังธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม ปลูกฝัง สร้างความตระหนักรู้ และสร้างภูมิคุ้มกันด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้ปฏิบัติงานให้แก่ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง นั้น

บัดนี้ การจัดโครงการดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว และเป็นไปด้วยความเรียบร้อยดี จึงขอรายงานผลการประเมิน ดังนี้

การอบรมให้ความรู้ทางวิชาการ

ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๕๐ คน ได้รับความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐ และได้รับการส่งเสริม ปลูกฝัง สร้างความตระหนักรู้ และสร้างภูมิคุ้มกันด้านคุณธรรมและจริยธรรมผ่านการฟังเทศน์ฟังธรรม ทั้งนี้ ได้กำหนดให้ผู้เข้าร่วมอบรมทำกิจกรรมกลุ่ม (Work group) โดยการกำหนดหัวข้อด้านคุณธรรมจริยธรรมที่ใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน พร้อมจัดทำสรุปและรายงานเป็นกลุ่มกิจกรรม ตลอดจนได้ร่วมกันฝึกสมาธิเจริญภาวนา เพื่อให้จิตเกิดความสงบ เป็นผลดีแก่การปฏิบัติงาน

การประเมินผลการจัดโครงการ

ประเมินผลการจัดโครงการจากกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๕๐ คน สรุปผลตามหัวข้อการประเมิน จำนวน ๗ ข้อ โดยใช้แบบประเมินผลโครงการ ปรากฏผลการประเมิน ดังนี้

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น					คะแนนเฉลี่ย	คิดเป็นร้อยละ
	ดีมาก (๕)	ดี (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยมาก (๑)		
๑. ท่านได้รับความรู้จากการบรรยายในครั้งนี้ มากน้อยเพียงใด	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐	-	-	-	๔.๕๐	๙๐.๐๐
๒. ท่านคิดว่า จะสามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบของท่านได้มากน้อยเพียงใด	๔๘.๐๐	๕๒.๐๐	-	-	-	๔.๔๘	๘๙.๖๐
๓. เนื้อหาการบรรยาย มีความเหมาะสมเพียงใด	๕๖.๐๐	๔๔.๐๐	-	-	-	๔.๕๖	๙๑.๒๐
๔. สถานที่ในการอบรม มีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด	๗๐.๐๐	๓๐.๐๐	-	-	-	๔.๗๐	๙๔.๐๐
๕. ระยะเวลาในการอบรม มีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด	๕๐.๐๐	๔๖.๐๐	๔.๐๐	-	-	๔.๔๖	๘๙.๒๐
๖. ระดับการดูแลของเจ้าหน้าที่ ที่มีต่อผู้เข้ารับการอบรม	๖๖.๐๐	๓๔.๐๐	-	-	-	๔.๖๖	๙๓.๒๐
๗. ท่านต้องการให้มีการอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในครั้งต่อไป	๖๒.๐๐	๓๔.๐๐	๔.๐๐	-	-	๔.๕๘	๙๑.๖๐
คะแนนเฉลี่ยและร้อยละในภาพรวม						๔.๕๙	๘๙.๘๐

โดยกำหนดเกณฑ์การให้ความหมาย ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	การแปลความหมาย
๔.๕๐ - ๕.๐๐	ระดับดีมาก
๓.๕๐ - ๔.๔๙	ระดับดี
๒.๕๐ - ๓.๔๙	ระดับปานกลาง
๑.๕๐ - ๒.๔๙	ระดับน้อย
๑.๐๐ - ๑.๔๙	ระดับน้อยมาก

จากตารางสามารถแปลความหมายได้ ดังนี้

ข้อ ๑ ท่านได้รับความรู้จากการบรรยายในครั้งนี้อย่างน้อยเพียงใด จากผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๕๐ คน ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดีมาก เป็นระดับสูงสุดร้อยละ ๕๐.๐๐ และมีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี เป็นระดับรองลงมาร้อยละ ๕๐.๐๐ โดยคิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๐ คะแนน เทียบคะแนนเท่ากับระดับ ดีมาก หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐

ข้อ ๒ ท่านคิดว่า จะสามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบของท่านได้มากน้อยเพียงใด จากผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๕๐ คน ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี เป็นระดับสูงสุดร้อยละ ๕๒.๐๐ และมีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดีมาก เป็นระดับรองลงมาร้อยละ ๔๘.๐๐ โดยคิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๔.๔๘ คะแนน เทียบคะแนนเท่ากับระดับ ดี หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖๐

ข้อ ๓ เนื้อหาการบรรยาย มีความเหมาะสมเพียงใด จากผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๕๐ คน ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดีมาก เป็นระดับสูงสุดร้อยละ ๕๖.๐๐ และมีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี เป็นระดับรองลงมาร้อยละ ๔๔.๐๐ โดยคิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๖ คะแนน เทียบคะแนนเท่ากับระดับ ดีมาก หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐

ข้อ ๔ สถานที่ในการอบรม มีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด จากผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๕๐ คน ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดีมาก เป็นระดับสูงสุดร้อยละ ๗๐.๐๐ และมีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี เป็นระดับรองลงมาร้อยละ ๓๐.๐๐ โดยคิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๔.๗๐ คะแนน เทียบคะแนนเท่ากับระดับ ดีมาก หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐

ข้อ ๕ ระยะเวลาในการอบรม มีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด จากผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๕๐ คน ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดีมาก เป็นระดับสูงสุดร้อยละ ๕๐.๐๐ และมีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี เป็นระดับรองลงมาร้อยละ ๔๖.๐๐ โดยคิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๔.๔๖ คะแนน เทียบคะแนนเท่ากับระดับ ดี หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒๐

ข้อ ๖ ระดับการดูแลของเจ้าหน้าที่ ที่มีต่อผู้เข้ารับการอบรม จากผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๕๐ คน ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดีมาก เป็นระดับสูงสุดร้อยละ ๖๖.๐๐ และมีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี เป็นระดับรองลงมาร้อยละ ๓๔.๐๐ โดยคิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๔.๖๖ คะแนน เทียบคะแนนเท่ากับระดับ ดีมาก หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐

ข้อ ๗ ท่านต้องการให้มีการอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในครั้งต่อไป จากผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๕๐ คน ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดีมาก เป็นระดับสูงสุดร้อยละ ๖๒.๐๐ และมีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี เป็นระดับรองลงมาร้อยละ ๓๘.๐๐ โดยคิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๘ คะแนน เทียบคะแนนเท่ากับระดับ ดีมาก หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๐

สรุป การประเมินโครงการฯ ในภาพรวม กลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน มีระดับความคิดเห็นต่อโครงการฯ ในภาพรวมอยู่ในระดับ ดีมาก โดยคิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๖ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๖

ข้อเสนอแนะ

จากการจัดกิจกรรมในครั้งนี้อย่างน้อยทำให้ผู้ผ่านการอบรมได้รับการส่งเสริม ปลูกฝัง สร้างความตระหนักรู้ สร้างภูมิคุ้มกันด้านคุณธรรมและจริยธรรม และได้รับการฝึกสมาธิเจริญภาวนา ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการประพฤติปฏิบัติในทางที่ถูกต้อง มีสมาธิในการทำงาน จนบังเกิดผลดีต่องานขององค์กร

ส่วนด้านการประเมินผลโครงการฯ ผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับดีและดีมาก จึงเห็นควรกำหนดโครงการประเภทนี้ไว้ในแผนฯ และบรรจุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในปีต่อไป เพื่อเป็นการส่งเสริมและปลูกฝังด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้เป็นไปอย่างสม่ำเสมอ

กผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๕๖ คน ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี เป็นระดับสูงสุดร้อยละ ๕๓.๕๗ และมีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดีมาก เป็นระดับรองลงมาร้อยละ ๔๒.๘๖ โดยคิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๔.๓๙ คะแนน จากคะแนนสูงสุด ๕ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๖

ข้อ ๓ ท่านคิดว่า จะสามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบของท่านได้มากน้อยเพียงใด จากผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๕๖ คน ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี เป็นระดับสูงสุดร้อยละ ๕๐.๐๐ และมีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดีมาก เป็นระดับรองลงมาร้อยละ ๔๔.๖๔ โดยคิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๔.๓๙ คะแนน จากคะแนนสูงสุด ๕ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๖

ข้อ ๔ วิทยากรมีเทคนิคหรือวิธีการในการบรรยายให้เกิดความน่าสนใจ ได้มากน้อยเพียงใด จากผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๕๖ คน ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี เป็นระดับสูงสุดร้อยละ ๕๓.๕๗ และมีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดีมาก เป็นระดับรองลงมาร้อยละ ๔๑.๐๗ โดยคิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๔.๓๖ คะแนน จากคะแนนสูงสุด ๕ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๗.๑๔

ข้อ ๕ วิทยากรเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมอบรม ได้แสดงความคิดเห็นมากน้อยเพียงใด จากผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๕๖ คน ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี เป็นระดับสูงสุดร้อยละ ๕๗.๑๔ และมีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดีมาก เป็นระดับรองลงมาร้อยละ ๓๒.๑๔ โดยคิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๔.๒๑ คะแนน จากคะแนนสูงสุด ๕ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๘

ข้อ ๖ สถานที่ในการอบรม มีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด จากผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๕๖ คน ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดีมาก เป็นระดับสูงสุดร้อยละ ๕๘.๙๓ และมีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี เป็นระดับรองลงมาร้อยละ ๔๑.๐๗ โดยคิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๙ คะแนน จากคะแนนสูงสุด ๕ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๗๙

ข้อ ๗ ระยะเวลาในการอบรม มีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด จากผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๕๖ คน ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดีมาก เป็นระดับสูงสุดร้อยละ ๕๐.๐๐ และมีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี เป็นระดับรองลงมาร้อยละ ๔๒.๘๖ โดยคิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๔.๔๓ คะแนน จากคะแนนสูงสุด ๕ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕๗

ข้อ ๘ โสตทัศนูปกรณ์ เช่น เครื่องฉายเนื้อหาการบรรยาย ระบบเครื่องเสียง มีความเหมาะสมเพียงใด จากผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๕๖ คน ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี เป็นระดับสูงสุดร้อยละ ๕๘.๙๓ และมีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดีมาก เป็นระดับรองลงมาร้อยละ ๓๓.๙๓ โดยคิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๔.๒๕ คะแนน จากคะแนนสูงสุด ๕ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๐

ข้อ ๙ ระดับการดูแลของเจ้าหน้าที่ ที่มีต่อผู้เข้ารับการอบรม จากผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๕๖ คน ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดีมาก เป็นระดับสูงสุดร้อยละ ๕๘.๙๓ และมีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี เป็นระดับรองลงมาร้อยละ ๓๗.๕๐ โดยคิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๕ คะแนน จากคะแนนสูงสุด ๕ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๗

ข้อ ๑๐ ท่านต้องการให้มีการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในลักษณะนี้ ในครั้งต่อไป จากผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๕๖ คน ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดีมาก เป็นระดับสูงสุดร้อยละ ๕๑.๗๙ และมีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี เป็นระดับรองลงมาร้อยละ ๔๒.๘๖ โดยคิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๔.๔๖ คะแนน จากคะแนนสูงสุด ๕ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒๙

สรุป การประเมินโครงการฯ ในภาพรวม กลุ่มเป้าหมาย ๕๖ คน มีระดับความคิดเห็นต่อโครงการฯ ในภาพรวมอยู่ในระดับ ดี โดยคิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๔.๔๒ คะแนน จากคะแนนสูงสุด ๕ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๓๒

ข้อเสนอแนะ

จากการจัดกิจกรรมในครั้งนี้ ทำให้ผู้ผ่านการอบรมได้รับการส่งเสริม ปลูกฝัง สร้างความตระหนักรู้ และสร้างภูมิคุ้มกันด้านคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการประพฤติปฏิบัติในทางที่ถูกที่ควรและบังเกิดผลดีในการปฏิบัติงาน และในด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ผู้ผ่านการอบรมก็มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น โดยวัดได้จากผลการทดสอบก่อนและหลังการอบรม

ส่วนด้านการประเมินผลโครงการฯ ผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับดีและดีมาก จึงเห็นควรกำหนดโครงการประเภทนี้ไว้ในแผนฯ และบรรจุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในปีต่อไป เพื่อเป็นการส่งเสริมและปลูกฝังด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้เป็นไปอย่างสม่ำเสมอ

ภาพประกอบโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการปลูกฝังและเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



