



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

ที่ รบ ๗๑๒๐๑ / --

วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ วัดเจติยาราม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม ปลูกฝัง สร้างความตระหนักรู้ และสร้างภูมิคุ้มกันด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้ปฏิบัติงานให้แก่ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ โครงการดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว และต้องดำเนินการรายงานผลการจัดโครงการฯ ตามที่ระเบียบกฎหมายได้กำหนดไว้

ข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

ฯลฯ

ข้อ ๑๑ ให้มีการประเมินผลการฝึกอบรม และรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรม ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรม

ฯลฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินโครงการฯ ในครั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบและข้อกฎหมายของทางราชการ จึงขอรายงานผลการจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดตามเอกสารรายงานที่แนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

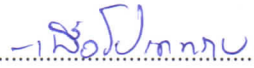
(นางสาวศศิธรกาญจน์ ศิริบุตร)
นักทรัพยากรบุคคล


เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

.....
.....


(นางนาถนภา ป้อมน้อย)
หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก



.....
.....


(นายธนพงษ์ ปัญญากาญจน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

ความเห็นนายก อบต.

ทราบ

.....
.....


(นางสาววิลาสินี สุพานิชวรภาชน์)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ปฏิบัติราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

รายงานผลการจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่สำนักปลัดฯ ได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ วัดเจดีย์าราม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม ปลุกฝัง สร้างความตระหนักรู้ และสร้างภูมิคุ้มกันด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้ปฏิบัติงานให้แก่ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง นั้น

บัดนี้ การจัดโครงการดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว และเป็นไปด้วยความเรียบร้อยดี จึงขอรายงานผลการประเมิน ดังนี้

การอบรมให้ความรู้ทางวิชาการ

ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๕๕ คน ได้รับความรู้ผ่านการบรรยายธรรมในหัวข้อ “การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน” และได้รับการส่งเสริม ปลุกฝัง สร้างความตระหนักรู้ และสร้างภูมิคุ้มกันด้านคุณธรรมและจริยธรรมผ่านการฟังเทศน์ฟังธรรม ตลอดจนได้ร่วมกันฝึกสมาธิเจริญภาวนา เพื่อให้จิตเกิดความสงบ เป็นผลดีแก่การปฏิบัติงาน

การประเมินผลการจัดโครงการ

ประเมินผลการจัดโครงการฯ จากการสุ่มตัวอย่างจากกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๔๐ คน สรุปผลตามหัวข้อการประเมิน จำนวน ๗ ข้อ โดยใช้แบบประเมินผลโครงการ ปรากฏผลการประเมิน ดังนี้

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น					คะแนนเฉลี่ย	คิดเป็นร้อยละ
	ดีมาก (๕)	ดี (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยมาก (๑)		
๑. ท่านได้รับความรู้จากการบรรยายในครั้งนี้ มากน้อยเพียงใด	๕๗.๕๐	๔๒.๕๐	-	-	-	๔.๕๘	๙๑.๕๐
๒. ท่านคิดว่า จะสามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบของท่านได้มากน้อยเพียงใด	๔๐.๐๐	๖๐.๐๐	-	-	-	๔.๔๐	๘๘.๐๐
๓. เนื้อหาการบรรยาย มีความเหมาะสมเพียงใด	๕๒.๕๐	๔๗.๕๐	-	-	-	๔.๕๓	๙๐.๕๐
๔. สถานที่ในการอบรม มีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด	๕๕.๐๐	๔๒.๕๐	๒.๕๐	-	-	๔.๕๓	๙๐.๕๐
๕. ระยะเวลาในการอบรม มีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด	๕๐.๐๐	๔๗.๕๐	๒.๕๐	-	-	๔.๔๘	๘๙.๕๐
๖. ระดับการดูแลของเจ้าหน้าที่ ที่มีต่อผู้เข้ารับการอบรม	๕๕.๐๐	๔๕.๐๐	-	-	-	๔.๕๕	๙๑.๐๐
๗. ท่านต้องการให้มีการอบรมในลักษณะนี้ ในครั้งต่อไป	๔๕.๐๐	๕๒.๕๐	๒.๕๐	-	-	๔.๔๐	๘๘.๐๐
คะแนนเฉลี่ยและร้อยละในภาพรวม						๔.๔๙	๘๙.๘๖

โดยกำหนดเกณฑ์การให้ความหมาย ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	การแปลความหมาย
๔.๕๐ - ๕.๐๐	ระดับดีมาก
๓.๕๐ - ๔.๔๙	ระดับดี
๒.๕๐ - ๓.๔๙	ระดับปานกลาง
๑.๕๐ - ๒.๔๙	ระดับน้อย
๑.๐๐ - ๑.๔๙	ระดับน้อยมาก

จากตารางสามารถแปลความหมายได้ ดังนี้

ข้อ ๑ ท่านได้รับความรู้จากการบรรยายในครั้งนี้ มากน้อยเพียงใด จากผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๔๐ คน ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดีมาก เป็นระดับสูงสุดร้อยละ ๕๗.๕๐ และมีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี เป็นระดับรองลงมาร้อยละ ๔๒.๕๐ โดยคิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๘ คะแนน เทียบคะแนนเท่ากับระดับ ดีมาก หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๕๐

ข้อ ๒ ท่านคิดว่า จะสามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบของท่านได้มากน้อยเพียงใด จากผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๔๐ คน ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี เป็นระดับสูงสุดร้อยละ ๖๐.๐๐ และมีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดีมาก เป็นระดับรองลงมาร้อยละ ๔๐.๐๐ โดยคิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๔.๔๐ คะแนน เทียบคะแนนเท่ากับระดับ ดี หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๐

ข้อ ๓ เนื้อหาการบรรยาย มีความเหมาะสมเพียงใด จากผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๔๐ คน ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดีมาก เป็นระดับสูงสุดร้อยละ ๕๒.๕๐ และมีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี เป็นระดับรองลงมาร้อยละ ๔๗.๕๐ โดยคิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๓ คะแนน เทียบคะแนนเท่ากับระดับ ดีมาก หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๕๐

ข้อ ๔ สถานที่ในการอบรม มีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด จากผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๔๐ คน ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดีมาก เป็นระดับสูงสุดร้อยละ ๕๕.๐๐ และมีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี เป็นระดับรองลงมาร้อยละ ๔๒.๕๐ โดยคิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๓ คะแนน เทียบคะแนนเท่ากับระดับ ดีมาก หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๕๐

ข้อ ๕ ระยะเวลาในการอบรม มีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด จากผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๔๐ คน ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดีมาก เป็นระดับสูงสุดร้อยละ ๕๐.๐๐ และมีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี เป็นระดับรองลงมาร้อยละ ๔๗.๕๐ โดยคิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๔.๔๘ คะแนน เทียบคะแนนเท่ากับระดับ ดี หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๕๐

ข้อ ๖ ระดับการดูแลของเจ้าหน้าที่ ที่มีต่อผู้เข้ารับการอบรม จากผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๔๐ คน ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดีมาก เป็นระดับสูงสุดร้อยละ ๕๕.๐๐ และมีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี เป็นระดับรองลงมาร้อยละ ๔๕.๐๐ โดยคิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๕ คะแนน เทียบคะแนนเท่ากับระดับ ดีมาก หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๐

ข้อ ๗ ท่านต้องการให้มีการอบรมในลักษณะนี้ ในครั้งต่อไป จากผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๔๐ คน ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี เป็นระดับสูงสุดร้อยละ ๕๒.๕๐ และมีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดีมาก เป็นระดับรองลงมาร้อยละ ๔๕.๐๐ โดยคิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๔.๔๐ คะแนน เทียบคะแนนเท่ากับระดับ ดี หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๐

สรุป การประเมินโครงการฯ ในภาพรวม กลุ่มเป้าหมาย ๔๐ คน มีระดับความคิดเห็นต่อโครงการฯ ในภาพรวมอยู่ในระดับ ดี โดยคิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๔.๔๙ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๖

ข้อเสนอแนะ

จากการจัดกิจกรรมในครั้งนี้ ทำให้ผู้ผ่านการอบรมได้รับการส่งเสริม ปลุกฝัง สร้างความตระหนักรู้ สร้างภูมิคุ้มกันด้านคุณธรรมและจริยธรรม และได้รับการฝึกสมาธิเจริญภาวนา ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการประพฤติปฏิบัติในทางที่ถูกต้อง มีสมาธิในการทำงาน จนบังเกิดผลดีต่องานขององค์กร

ส่วนด้านการประเมินผลโครงการฯ ผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับดีและดีมาก จึงเห็นควรกำหนดโครงการประเภทนี้ไว้ในแผนฯ และบรรจุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในปีต่อไป เพื่อเป็นการส่งเสริมและปลุกฝังด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้เป็นไปอย่างสม่ำเสมอ

Frequencies

[DataSet1] C:\Users\User\Desktop\โครงการเสริมสร้างจริยธรรมในองค์กร\จริยธรรม 2563.sav

Statistics

	N		คะแนนเฉลี่ย	คิดเป็นร้อยละ
	Valid	Missing		
ข้อ 1	40	0	4.58	91.50
ข้อ 2	40	0	4.40	88.00
ข้อ 3	40	0	4.53	90.50
ข้อ 4	40	0	4.53	90.50
ข้อ 5	40	0	4.48	89.50
ข้อ 6	40	0	4.55	91.00
ข้อ 7	40	0	4.40	88.00
คะแนนเฉลี่ยและร้อยละในภาพรวม	40	0	4.49	89.86

Frequency Table

ข้อ 1 ท่านได้รับความรู้จากการบรรยายในครั้งนี้ มากน้อยเพียงใด

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	17	42.50	42.50	42.50
5	23	57.50	57.50	100.00
Total	40	100.00	100.00	

ข้อ 2 ท่านคิดว่า จะสามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบของท่านได้มากน้อยเพียงใด

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	24	60.00	60.00	60.00
5	16	40.00	40.00	100.00
Total	40	100.00	100.00	

ข้อ 3 เนื้อหาการบรรยาย มีความเหมาะสมเพียงใด

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	19	47.50	47.50	47.50
5	21	52.50	52.50	100.00
Total	40	100.00	100.00	

ข้อ 4 สถานที่ในการอบรม มีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	1	2.50	2.50	2.50
4	17	42.50	42.50	45.00
5	22	55.00	55.00	100.00
Total	40	100.00	100.00	

ข้อ 5 ระยะเวลาในการอบรม มีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	1	2.50	2.50	2.50
4	19	47.50	47.50	50.00
5	20	50.00	50.00	100.00
Total	40	100.00	100.00	

ข้อ 6 ระดับการดูแลของเจ้าหน้าที่ ที่มีต่อผู้เข้ารับการอบรม

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	18	45.00	45.00	45.00
5	22	55.00	55.00	100.00
Total	40	100.00	100.00	

ข้อ 7 ท่านต้องการให้มีการอบรมในลักษณะนี้ ในครั้งต่อไป

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	2.50	2.50	2.50
4	21	52.50	52.50	55.00
5	18	45.00	45.00	100.00
Total	40	100.00	100.00	

ภาพถ่ายประกอบโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
ในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ วัดเจติยาราม ตำบลเจติยหัก อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี



